

Ludovika Szabadegyetem

2015. 09. 29.

Prof. Dr. Kiss György

„Globális válságkezelés: vesztesek és nyertesek a foglalkoztatáspolitikában”

MEGOLDÓKULCS

1. Mi a munkajogviszony tartalmában meglévő alá-fölérendeltség oka?

- a) A munkavállaló gazdasági függősége.
- b) A munkavállaló személyi függősége.
- c) A munkavállaló által nyújtott szolgáltatás absztrakt meghatározása.
- d) Egyenként, önmagában egyik sem, összességében mindegyik.**

2. Minősíthető-e a szerződési szabadság alapszabadságnak?

- a) Igen, az egyik legfontosabb alapszabadság
- b) Nem, mert az állam beavatkozik a szerződéses viszonyokba
- c) A szerződéses szabadság nem alapjog és nem, alapszabadság, hanem egyéb alapjogok érvényesülésének egyik eszköze**

3.) Mit jelent az Európai Szociális Karta tekintetében az „erős mag” kifejezés?

- a) A Karta legfontosabb szabályait nevezzük így.
- b) Azokat a szabályokat jelenti, amelyeket a Kartát aláíró államoknak kötelezően át kell venniük.**

4. Mi a lényeges különbség az Európai Szociális Karta és a Munkavállalók Alapvető Szociális Jogairól Szóló Közösségi Karta között?

- a) Az egyiket az Európa Tanács, a Másikat az Európai Közösség hozta létre.
- b) Más gazdasági és szociális körülmények között születtek.
- c) Az egyiknek jogi kötőereje van, a másiknak nincs.**

5) Melyek az EU gyengeségei a Lisszaboni Stratégia szerint (2000)?

- a) A szabad mozgás.
- b) A tartós munkanélküliség.**
- c) A közös valuta.
- d) A telekommunikáció viszonylagos fejletlensége.**

6) Melyek a tradicionális munkajogviszony lebomlásának okai?

- a) A munkavállalók mobilitási kedve.
- b) A nagy vállalkozások belső szerkezetének átalakulása.
- c) A foglalkoztatási struktúra átalakulása (termelésből szolgáltatásba)
- d) Bizonyos szükségletek stimulálása.
- e) A b)-d) pontban foglaltak együttesen.**

7) Melyik EU tagállamban a legmagasabb a határozott munkaidőben foglalkoztatottak aránya?

- a) Ciprus
- b) Norvégia
- c) Spanyolország**
- d) Egyesült Királyság

8.) Miért jelent töréspontot a foglalkozásban a munkaerő-kölcsönzés?

- a) A trianguláris szerkezete miatt.
- b) Azért, mert a foglalkoztató és a munkavállaló között nincs jogviszony.
- c) Azért, mert a munkáltató és a foglalkoztató, valamint a munkáltató és a munkavállaló között minőségében eltérő jogviszony áll fenn.**

9.) Hogyan jellemezné a munkavállalóhoz hasonló jogállású munkavégzőt?

- a) Színlelt szerződés alapján foglalkoztatják.
- b) De jure vállalkozó, de facto munkavállaló.**
- c) Minden tekintetben vállalkozó (önfoglalkoztató).

10. Melyek a *relational contract* jellemzői?

- a) Hosszabb távú határozott időre szóló szerződés.
- b) A szerződéses tartalom folyamatos értékelése.**
- c) A szerződés megtartása változatlan feltételekkel.
- d) A szerződés fenntartása akár változó feltételekkel.**
- e) Az előre nem látható tényezők kiiktatása.